

UCHWAŁA NR XXIV/512/16

RADY MIASTA KATOWICE

z dnia 27 kwietnia 2016 r.

w sprawie skargi Pana C C na działania Dyrektora Zespołu Szkół Technicznych i Ogólnokształcących nr 2 w Katowicach.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2015 r. poz. 1515 z późn. zm.) w związku z art. 231 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2016 r. poz. 23).

Rada Miasta Katowice

Uchwała:

- § 1. Uznać Radę Miasta Katowice organem niewłaściwym do rozpatrzenia skargi Pana C C z dnia 3 marca 2016 r. na działania Dyrektora Zespołu Szkół Technicznych i Ogólnokształcących nr 2 w Katowicach.
- § 2. Faktyczne i prawne argumenty decydujące o zajęтым stanowisku w sprawie zawiera uzasadnienie do niniejszej uchwały.
- § 3. Zobowiązać Przewodniczącą Rady Miasta Katowice do zawiadomienia skarżącego o sposobie załatwienia skargi.
- § 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Miasta
Katowice

Krystyna Siejna

UZASADNIENIE

Pismem z dnia 3 marca 2016 r. Pan C C złożył skargę na działania Dyrektora Zespołu Szkół Technicznych i Ogólnokształcących nr 2 w Katowicach związane z wypowiedzeniem umowy o pracę.

W tym miejscu należy zauważyć, iż autonomiczną pozycję dyrektora m. in. w zakresie kształtowania polityki kadrowej podkreśla art. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.), który stanowi, że dyrektor kieruje szkołą, jest jej przedstawicielem na zewnątrz oraz przełożonym służbowym wszystkich pracowników.

Również zgodnie z przepisami ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2015 r. poz. 2156 z późn. zm.) dyrektor decyduje w sprawach zatrudniania i zwalniania nauczycieli oraz innych pracowników szkoły.

Mając zatem na względzie, że dyrektor szkoły działa w zakresie prawa pracy jako pracodawca, organy samorządu terytorialnego nie mogą wkraczać i ingerować w sprawy zatrudniania i zwalniania pracowników.

Rada Miasta jest zatem organem niewłaściwym do rozpatrzenia niniejszej skargi.

Jednocześnie należy podkreślić, iż skarżący swoich roszczeń może dochodzić przed Sądem Pracy lub w postępowaniu kontrolnym zainicjowanym skargą na pracodawcę do Państwowej Inspekcji Pracy.