OBWIESZCZENIE

RADY MIASTA KATOWICE

z dnia 4 marca 2015 r.

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r., poz. 594 ze zm.), art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych aktów prawnych (Dz. U. z 2011 r., Nr 197, poz. 1172 ze zm.) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały Rady Miasta Katowice nr XXXVII/777/09 z dnia 23 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2009 r. Nr 55, poz. 1228), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych uchwałą nr L/1178/14 Rady Miasta Katowice z dnia 28 maja 2014 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2014 r., poz. 3277).

Przewodnicząca Rady Miasta
Katowice

Krystyna Siejna

Załącznik do Obwieszczenia
Rady Miasta Katowice
z dnia 4 marca 2015 r.

Uchwała Nr XXXVII/777/09

Rady Miasta Katowice
z dnia 23 lutego 2009 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i ust 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) i rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli -

Rada Miasta Katowice
uchwala:

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.
Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
4) wysokość i warunki przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy;

dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez miasto Katowice.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o:

1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.);
2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
3) szkołach bez bliższego określenia – rozumie się przez to przedszkola, szkoły i placówki oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 i 1a Karty Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespoły, dla których organem prowadzącym jest miasto Katowice;

4) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 i 1a Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest miasto Katowice;

5) klasie – rozumie się przez to także oddział lub grupę;

6) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka;

7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt. 3 Karty Nauczyciela.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny może zostać przyznany nauczycielowi spełniającemu, z zastrzeżeniem ust. 2, co najmniej jeden z warunków:

1) uzyskiwanie przez uczniów szczególnych osiągnięć edukacyjnych, potwierdzonych sukcesami w konkursach, turniejach i olimpiadach albo wynikami egzaminów, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach;

2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;

3) skuteczne przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom;

4) prowadzenie aktywnych i efektywnych działań na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

5) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole istotnie wpływająca na rozwój samorządności w szkole albo na rozszerzanie i wzbogacanie form działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły;

6) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;

7) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, w tym w formie imprez i uroczystości;

8) skuteczne realizowanie zadań wynikających z powierzonego stanowiska wicedyrektora lub innego stanowiska kierowniczego w szkole zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły.

2. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest wysoka jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, w szczególności:

1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;

2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;

3) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości nie niższej niż 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela i nie wyższej niż 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Prezydent Miasta Katowice.

5. Środki na dodatki motywacyjne ustala się w rocznym planie finansowym szkoły odrębnie dla:

1) dyrektora szkoły;

2) pozostałych nauczycieli.

Dodatek funkcyjny
§ 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny obliczany na podstawie wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, w wysokości określonej w poniższej tabeli, z zastrzeżeniem ust. 2:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko kierownicze	% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego	
		od	do
1.	**Przedszkola:**		
	a) dyrektor b) wicedyrektor	6% 5%	24% 15%
2.	**Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów:**		
	a) dyrektor szkoły (zespołu szkół) b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) c) kierownik warsztatu szkolnego d) kierownik szkolenia praktycznego, zastępca kierownika warsztatu szkolnego, kierownik laboratorium e) kierownik świetlicy f) kierownik wychowania w szkołach zorganizowanych w zakładach opieki zdrowotnej	13% 12% 16% 8% 4% 5%	47% 28% 30% 24% 14% 13%
3.	**Placówki opiekuńczo-wychowawcze:**		
	a) dyrektor, b) zastępca dyrektora,	12% 10%	32% 24%
4.	**Internaty, szkolne schroniska młodzieżowe:**		
	kierownik internatu, dyrektor (kierownik) szkolnego schroniska młodzieżowego	7%	17%
5.	**Placówki oświatowo-wychowawcze: Pałac Młodzieży, Młodzieżowy Dom Kultury, Międzyszkolny Ośrodek Sportowy:**		
	a) dyrektor Pałacu Młodzieży b) wicedyrektor Pałacu Młodzieży, dyrektor Młodzieżowego Domu Kultury, Międzyszkolnego Ośrodka Sportowego c) kierownik zespołu artystycznego liczącego ponad 100 uczestników, wicedyrektor Młodzieżowego Domu Kultury, wicedyrektor Międzyszkolnego Ośrodka Sportowego d) kierownik działu, kierownik pracowni	14% 9% 7% 4%	32% 23% 17% 12%
6.	**Poradnie psychologiczno-pedagogiczne i inne poradnie specjalistyczne:**		
	a) dyrektor poradni b) wicedyrektor poradni	7% 5%	15% 13%

2. Dyrektorom szkół prowadzącym samodzielnie obsługę finansowo-księgową można zwiększyć górną granicę dodatku funkcyjnego, nie więcej niż o 15%.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole – ustala:

1) dla dyrektora szkoły – Prezydent Miasta Katowice;

2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych – dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych.

4. Nauczycielom, którym powierzono:

1) sprawowanie funkcji opiekuna stażu - przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;

2) wychowawstwo klasy - przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 2,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;

3) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego - przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 4 pkt 3, ustala dyrektor w porozumieniu z Prezydentem Miasta Katowice.

6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 5. 1. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 4 pkt. 1 i 2.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 4 ust. 1 i 4, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Dodatki za warunki pracy

§ 6. 1. Dodatki za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie:

1) praktycznej nauki zawodu w szkołach górniczych – zajęć praktycznych pod ziemią

– w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego;

2) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy

– w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego;

3) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego

– w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego;

4) praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych

– w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego;

5) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo z stopniu głębokim

– w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego;

6) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych

– w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania;

7) zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie, oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych

– w wysokości 50% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć;

8) zajęć dydaktycznych w szkołach specjalnych w placówkach opiekuńczo-wychowawczych

– w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego;

9) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach socjalizacyjnych

– w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego;

10) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach interwencyjnych

– w wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego;

11) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach wielofunkcyjnych

– w wysokości 35% wynagrodzenia zasadniczego;

12) [(1)] badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych

– w wysokości 7,5% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć;

13) [(2)] zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program „Międzynarodowej Matury" z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym – w wysokości 70% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, przy czym dodatek wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za trudne warunki pracy, określony w ust.1 pkt 1-5 i 8-11, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Dodatek za trudne warunki pracy określony w ust. 1 pkt 6-7 i 12 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust. 2, z zastrzeżeniem ust. 6.

5. Nauczyciele wykonujący zadania doradcy metodycznego, zatrudnieni w szkołach, w których przysługuje dodatek za trudne warunki pracy, realizujący obowiązujący ich wymiar godzin w takich warunkach, otrzymują ten dodatek w takiej części, w jakiej realizowany przez nich wymiar godzin zajęć pozostaje do obowiązującego w tej szkole wymiaru godzin zajęć.

6. Dyrektorowi poradni psychologiczno - pedagogicznej i specjalistycznej, dodatek za trudne warunki pracy określony w ust.1 pkt 12 wypłaca się w całości, jeżeli realizuje on w takich warunkach obowiązujący go wymiar godzin zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli dyrektor realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru.

7. Prawo do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć, o których mowa w ust. 1 pkt 1-5 i 8, nie wyłącza prawa do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w ust. 1 pkt 6-7.

§ 7. Nauczycielom przysługują dodatki za uciążliwe warunki pracy za prowadzenie:

1) zajęć wymienionych w § 6 ust.1 pkt 2 – 11 i prowadzonych z uczniami, o których mowa w § 9 pkt 1 rozporządzenia;

2) zajęć z nieletnimi przebywającymi w schroniskach interwencyjnych;

3) zajęć o których mowa w § 9 pkt 2 i 3 rozporządzenia

- w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

Dodatek za wysługę lat

§ 8. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować w związku z:

1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;

2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy;

3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;

traktuje się jak zajęcia faktycznie zrealizowane.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 10. 1. Specjalny fundusz nagród tworzony w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt. 1 Karty Nauczyciela, przeznacza się na:

1) nagrody przyznawane nauczycielom przez dyrektora szkoły lub placówki - 80% środków funduszu, nazywane dalej „nagrodami dyrektora”;

2) nagrody przyznawane nauczycielom przez Prezydenta Miasta Katowice - 20% środków funduszu, nazywane dalej „nagrodami prezydenta”.

2. Wysokość nagrody prezydenta wynosi 3.500 zł.

3. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć wysokości nagrody prezydenta i nie może być mniejsza niż 10% nagrody prezydenta.

4. Nagrody, o których mowa w ust. 1, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

5. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określają odrębne przepisy.

§ 11. 1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe:

1) za analizę i ocenę prac i zajęć uczniowskich z języka polskiego począwszy od czwartej klasy szkoły podstawowej:

a) jak za 1 godzinę ponadwymiarową miesięcznie w szkołach podstawowych;

b) jak za 2 godziny ponadwymiarowe miesięcznie w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych;

2) za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół – jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo;

3) za kierowanie i ocenę prac dyplomowych z przygotowania zawodowego w szkołach zawodowych – jak za 1 – 10 godzin ponadwymiarowych dla nauczyciela, w zależności od liczby prowadzonych i ocenianych prac.

2. W razie podjęcia lub zaprzestania wykonywania zajęć dodatkowych w ciągu miesiąca, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie proporcjonalnie do przepracowanego okresu.W takim przypadku wysokość wynagrodzenia ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia miesięcznego przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.

3. Wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 pkt 1 przysługuje nauczycielowi, jeżeli realizuje zajęcia w obowiązkowym wymiarze. W razie realizowania tych zajęć w niepełnym wymiarze, wynagrodzenie przysługuje w stosunku proporcjonalnym do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin z języka polskiego. Do wymiaru godzin z języka polskiego wlicza się również godziny zajęć fakultatywnych z tego przedmiotu.

4. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, oraz nauczycielom korzystającym ze zniżek godzin i doradcom metodycznym, wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 pkt. 1 wypłaca się w takim stosunku, w jakim realizowany przez nich wymiar godzin języka polskiego pozostaje do pełnego wymiaru godzin nauczyciela danej szkoły.

Postanowienia końcowe

§ 12. Wykonanie uchwały powierzyć Prezydentowi Miasta Katowice.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2009 r.

(1) § 6 ust. 1 pkt. 12 w brzmieniu ustalonym przez § 1 uchwały nr L/1178/14 Rady Miasta Katowice z dnia 28 maja 2014 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2014 r., poz. 3277).

(2) dodany przez § 1 uchwały nr L/1178/14 Rady Miasta Katowice z dnia 28 maja 2014 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2014 r., poz. 3277).