

**UCHWAŁA NR XXXVII/858/13
RADY MIASTA KATOWICE**

z dnia 29 maja 2013 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi Pani I Sz na niewłaściwe działanie Prezydenta Miasta Katowice.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 229 pkt 3 oraz art. 238 ustawy z dnia 14 czerwca 1960r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2013r., poz. 267).

**Rada Miasta Katowice
uchwała:**

- § 1. Uznać za bezzasadną skargę Pani I Sz z dnia 26 marca 2013r. na niewłaściwe działanie Prezydenta Miasta Katowice dotyczące nienależytego rozpatrzenia skargi w sprawie wypłaty świadczenia socjalnego przez Dyrektora Zespołu Szkół Zawodowych im. R. Mielczarskiego w Katowicach.
- § 2. Faktyczne i prawne argumenty decydujące o zajęтым stanowisku w sprawie zawiera uzasadnienie do niniejszej uchwały.
- § 3. Zobowiązać Przewodniczącego Rady Miasta Katowice do zawiadomienia skarżącej o sposobie załatwienia skargi.
- § 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta
Katowice

Jerzy Forajter

Uzasadnienie

Pismem z dnia 26 marca 2013r. Pani I Sz złożyła skargę na działalność Prezydenta Miasta Katowice w związku z nienależytym rozpatrzeniem skargi z dnia 18 stycznia 2013r. dotyczącej nieprawidłowości przy wykonywaniu zadań przez Dyrektora Zespołu Szkół Zawodowych im. R. Mielczarskiego w Katowicach w zakresie dotyczącym terminu wypłaty świadczeń socjalnych oraz terminu udzielenia wyjaśnień.

Prezydent Miasta Katowice w ramach ogólnego nadzoru nad placówką oświatową jako organ założycielski, w zakresie posiadanych kompetencji rozpatrzył podniesione w skardze zarzuty i udzielił stosownych wyjaśnień w odpowiedzi z dnia 20 lutego 2013r. nr OZ-K.1510.7.2013.EW, w której wykazał, iż zarzuty skarżącej nie znalazły potwierdzenia.

Jednocześnie stwierdza się, iż informacje w powyższej sprawie zostały już wcześniej zawarte w piśmie Prezydenta Miasta Katowice z dnia 2 października 2012r. nr OZ-K.1510.106.2012.EW oraz w piśmie z dnia 19 grudnia 2012r nr j.w.

Odpowiedzi Prezydenta Miasta Katowice zawierają zarówno odniesienie do merytorycznego rozpatrzenia kwestii związanych z wypłatą świadczeń socjalnych (powołanie się na Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych obowiązujący w Zespole Szkół Zawodowych im. R. Mielczarskiego w Katowicach) jak również wskazano brak podstaw do stwierdzenia przewlekłości w postępowaniu Dyrektora szkoły.

W trakcie rozpatrywania skargi Prezydent Miasta Katowice stwierdził bowiem, iż:

- na pismo Pani I Sz z dnia 6 czerwca 2012r. (data wpływu 11 czerwca 2012r.), ponowione pismem z dnia 28 czerwca (data wpływu 3 lipca 2012r.) – udzielono odpowiedzi pismem z dnia 5 lipca 2012r, po dokonanej weryfikacji formularzy, które wszystkim pracownikom zostały udostępnione dnia 3 lipca 2012r. Do ww. odpowiedzi załączono druki na zapomogi oraz na dofinansowanie do wypoczynku letniego;

- na pismo z dnia 3 grudnia 2012r. z prośbą o udzielenie informacji w sprawie terminów i warunków otrzymania świadczeń pieniężnych lub rzeczowych tytułem okolicznościowych świadczeń świątecznych – po przeprowadzonej rozmowie telefonicznej w powyższym zakresie, w dniu 3 grudnia 2012r. został wysłany druk o dofinansowanie do rodzinnego wypoczynku w okresie świąteczno – noworocznym;

- na pismo z dnia 5 grudnia 2012r., w którym skarżąca zwróciła się do Dyrektora szkoły o przekazanie informacji w zakresie świadczeń przysługujących emerytowanym pracownikom - pismem z dnia 16 grudnia 2012r. przekazano ww. aktualny Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych obowiązujący w ZSZ im. R. Mielczarskiego, informując jednocześnie, iż zarówno informacje jak i druki wniosków są dostępne na stronie internetowej szkoły.

Należy zarazem podkreślić, iż zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2012r. poz. 592 z późn. zm.) to pracodawca w regulaminie ustalonym w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi określa zasady i warunki korzystania z usług i świadczeń finansowanych z Funduszu oraz zasady przeznaczania środków Funduszu na poszczególne cele i rodzaje działalności socjalnej.

Zapisy zawarte w Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych obowiązującym w Zespole Szkół Zawodowych im. R. Mielczarskiego w Katowicach zostały uzgodnione ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego - zgodnie z wskazanymi wyżej zapisami prawa.

Pracodawca tj. Zespół Szkół Zawodowych im. Romualda Mielczarskiego w Katowicach w myśl przytoczonego, powszechnie obowiązującego przepisu ustawy określił regulaminowy termin wypłaty dofinansowania do wypoczynku urlopowego i wakacyjnego – najpóźniej do dnia 30 września (Pani I Sz świadczenie zostało wypłacone 11 września 2012r.). Tak określony termin nie pozostaje w sprzeczności z cytowaną wyżej ustawą. Użyte w Regulaminie sformułowanie nie uniemożliwia wcześniejszej wypłaty świadczenia, jednakże wcześniejsza wypłata nie jest obligatoryjna.

Termin 30 września został ustalony w związku z art. 6 ust. 1 i 2 ww. ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, na podstawie których dokonuje się stosownych odpisów finansowych na rzecz świadczeń socjalnych.

Również w poprzednim regulaminie obowiązywał termin wypłaty dofinansowania do letniego wypoczynku do 30 września, o czym została skarżąca poinformowana w piśmie z dnia 18 czerwca 2010r. nr ZSZ.M/14/1/10.

Należy wyjaśnić, iż Dyrektor szkoły w sprawach wynikających ze stosunku pracy nie jest organem administracji publicznej. Zatem wszelkie sprawy dotyczące kwestii związanych z funduszem socjalnym, a także prowadzonej w tym zakresie korespondencji – nie podlegają przepisom ustawy z dnia 14 czerwca 1960r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2000r. Nr 98, poz. 1071 z późn. zm.).

Niemniej wskazać należy również na fakt, iż gdyby nawet poruszane przez Panią I Sz sprawy podlegały przepisom ww. Kodeksu, to w zaistniałych przypadkach i tak nie zostałyby naruszone przez Dyrektora szkoły terminy dotyczące załatwiania spraw określone w K.p.a.

Dodać zarazem należy, iż w sprawach, w których pracownik w sposób uzasadniony stwierdzi naruszenie jego interesów przez pracodawcę – może zwrócić się do właściwego sądu pracy.

Jak wynika z powyższego zarówno zarzuty dotyczące nieterminowości w postępowaniu Dyrektora szkoły jak i braku wyjaśnień merytorycznych dotyczących kwestii związanych z wypłatą świadczeń socjalnych nie zostały potwierdzone.

Wobec powyższego przedmiotową skargę należy uznać za bezzasadną.

W związku z tym na podstawie art. 238 ustawy z dnia 14 czerwca 1960r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2013r., poz. 267) poucza się, iż w przypadku ponownego złożenia skargi w tej samej sprawie bez wskazania nowych okoliczności organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy – bez zawiadamiania skarżącego.