

UCHWAŁA Nr XXIII/301/2000
RADY MIEJSKIEJ KATOWIC
z dnia 22 maja 2000r.

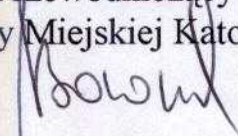
w sprawie przyjęcia ramowego programu pt. "Kierunki przeciwdziałania bezrobociu w Katowicach w latach 2000-2002".

Na podstawie art.4 ust.1 pkt 17 w związku z art.12 pkt 11 i art.92 ust.1 i 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym /Dz.U. Nr 91, poz.578 z późniejszymi zmianami/ oraz art.6, art.6a i art.6b ust.1 ustawy z dnia 14 grudnia 1994r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu /Dz.U. z 1997r. Nr 25, poz.128 z późn.zmianami/

Rada Miejska Katowic
u c h w a ł a:

- 1.Przyjąć ramowy program pt."Kierunki przeciwdziałania bezrobociu w Katowicach w latach 2000-2002", stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.
- 2.Wykonanie uchwały powierzyć Zarządowi Miasta.
- 3.Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Rady Miejskiej Katowic


Wojciech Boroński

Kierunki przeciwdziałania bezrobociu w Katowicach w latach 2000-2002

W wyniku zmian wprowadzonych reformą administracji publicznej z dniem 1 stycznia 2000 r. powiatowe urzędy pracy weszły w skład powiatowej administracji zespolonej. Tym samym na mieście na prawach powiatu spoczął obowiązek realizowania szeregu nowych zadań z zakresu przeciwdziałania bezrobociu. Mówi o tym zarówno ustawa o samorządzie powiatowym jak i ustawa o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu. Zadania te są realizowane przy pomocy Powiatowego Urzędu Pracy. Aby skutecznie przeciwdziałać zjawisku bezrobocia na terenie miasta wskazane jest przynajmniej ramowe określenie kierunków działań zmierzających do maksymalnego ograniczenia występowania tego problemu.

Kierunki przeciwdziałania bezrobociu w Katowicach polegać będą na:

1. Zwiększeniu zdolności znalezienia pracy, realizowanym przez:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- doradztwo indywidualne,
- doradztwo grupowe,
- zajęcia w Klubie Pracy,
- szkolenia i przekwalifikowania, w tym współdziałanie służb miejskich z podmiotami podejmującymi programy rekonstrukcji i rozwoju,
- kształcenie ustawiczne dorosłych,
- edukacja zawodowa w systemie szkolnym i pozaszkolnym,
- upowszechnianie wykształcenia średniego w oparciu o lokalną bazę edukacyjną,
- zbudowanie z udziałem samorządu pracodawców i pracobiorców systemów standardów kwalifikacji zawodowych, które powinny stanowić bazę dla tworzenia programów nauczania (szkolenia),
- inicjowanie zmian kierunków kształcenia przy wykorzystaniu posiadanej przez Miasto lokalnej bazy edukacyjnej.

2. Rozwoju przedsiębiorczości przez:

- promocję samozatrudnienia,
- dostępność kredytów dla bezrobotnych z Funduszu Pracy, ze środków pomocowych Unii Europejskiej (Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości),

- przeznaczenie środków na usamodzielnienie dla osób z restrukturyzowanych gałęzi przemysłu ciężkiego (górników, hutników),
- udzielanie pożyczek dla osób niepełnosprawnych,

3. Wzmocnienie równości szans na rynku pracy i zapobieganie długotrwałemu bezrobociu przez:

- promocję równości szans na rynku pracy,
- dążenie do praktycznej, a nie formalnej równości kobiet na rynku pracy,
- zwiększenie szans na rynku pracy dla młodzieży,
- działania na rzecz osób niepełnosprawnych, tzn. szkolenia, przekwalifikowania, tworzenie nowych miejsc pracy z wykorzystaniem środków PFRON-u i WAZON-u (fundusze: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i Wspieranie Aktywności Zawodowej Osób Niepełnosprawnych),
- współdziałanie służb miejskich z inwestorami zewnętrznymi w celu stworzenia nowych miejsc pracy na terenie Miasta,
- aktywizację zawodową w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych,
- staże absolwenckie,
- umowy absolwenckie,
- refundacje składek ZUS dla pracodawców.

Aktualnie katowicki rynek pracy charakteryzuje duża ilość podmiotów gospodarczych (ok. 38 tys. podmiotów zarejestrowanych w rejestrze REGON) i stale wzrastająca liczba bezrobotnych (wg stanu na 31.12.1999 r. - 8.181 osób i 9.212 osób wg stanu na luty 2000 r.). Stopa bezrobocia wyniosła odpowiednio 3,7 % na koniec roku ubiegłego i 4,0 % na koniec lutego br., przy średniej krajowej 11,6 % na koniec ubiegłego roku. Ponad 57 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych stanowią kobiety, a oprócz tego strukturę bezrobotnych cechuje duża ilość osób młodych, osób o niskim poziomie wykształcenia i długotrwale bezrobotnych.

Prognozy oparte na analizach rynku wskazują, że zjawiska te będą się nasilać, między innymi w związku z założoną restrukturyzacją sektora górnictwa i hutnictwa, a także wielu pojedynczych przedsiębiorstw produkcyjnych.

Polityka lokalna w zakresie przeciwdziałania bezrobociu realizowana w sformułowanych wyżej kierunkach działań stawia sobie za cele: ograniczenie rozmiarów bezrobocia, zapobieganie bezrobociu długotrwałemu, poprawę zdolności osób bezrobotnych do zatrudnienia, zapewnienie jakości usług

oferowanych bezrobotnym poszukującym pracy oraz pracodawcom zgodnie z wymogami prawa i zasadami polityki społecznej.

Zakres przyjętych działań nawiązuje do Narodowej Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich na lata 2000-2006 oraz wytycznych Europejskiej Strategii Zatrudnienia wynikającej z Traktatu Amsterdamskiego, przyjętego w czerwcu 1997 r.

W dokumentach tych określona strategia zakłada osiągnięcie wyższego stopnia partycypacji zawodowo czynnych na rynku pracy przy równoczesnym podwyższeniu kwalifikacji zasobów ludzkich poprzez: poprawę zatrudnialności, a w rezultacie rozwoju jakości zasobów ludzkich, rozwój przedsiębiorczości, poprawę zdolności adaptacyjnych przedsiębiorstw i ich pracowników do warunków zmieniającego się rynku i wzmocnienie polityki równości szans na rynku pracy.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej Katowic

Wojciech Boroński