

**UCHWAŁA NR LV/1188/22  
RADY MIASTA KATOWICE**

z dnia 27 października 2022 r.

**w sprawie rozpatrzenia skargi na działania Dyrektora Zespołu Szkół nr 1 w Katowicach**

Na podstawie art. 18b ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r., poz. 559 z późn. zm.) w związku z art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2021 r., poz. 735 z późn. zm.)

**Rada Miasta Katowice  
uchwała:**

§ 1. Uznać za bezzasadną skargę Pani A J - B z 27 lipca 2022 r. na działania Dyrektora Zespołu Szkół nr 1 w Katowicach związane z funkcjonowaniem i organizacją pracy sekretariatu tej jednostki oświatowej.

§ 2. Faktyczne i prawne argumenty decydujące o zajęтым stanowisku w sprawie zawiera uzasadnienie do niniejszej uchwały.

§ 3. Zobowiązać Przewodniczącego Rady Miasta Katowice do zawiadomienia skarżącej o sposobie załatwienia skargi.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta  
Katowice

**Maciej Biskupski**

## Uzasadnienie

Pismem z 27 lipca 2022 r. Pani A J - B wniosła skargę na działania Dyrektora Zespołu Szkół nr 1 w Katowicach. W skardze w szczególności podniosła kwestię nieprawidłowości w funkcjonowaniu i organizacji pracy sekretariatu tej jednostki oświatowej.

W sprawie przeprowadzono postępowanie wyjaśniające.

Zgodnie z brzmieniem art. 94 pkt 9a ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 1510) pracodawca jest obowiązany w szczególności prowadzić i przechowywać w postaci papierowej lub elektronicznej dokumentację w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz akta osobowe pracowników (dokumentacja pracownicza). Natomiast zgodnie z art. 94<sup>12</sup> pkt 1 ww. ustawy pracodawca wydaje kopię całości lub części dokumentacji pracowniczej na wniosek pracownika lub byłego pracownika. Udostępnienie dokumentacji pracowniczej pracownikowi nie powinno być w żaden sposób ograniczone i stanowi jedno z uprawnień pracownika.

Jak ustalono po wezwaniu Dyrektora z 3 czerwca 2022 r. skarżąca 24 czerwca 2022 r. złożyła wniosek do Dyrektora szkoły o udostępnienie akt osobowych. Po jego złożeniu dokumentacja pracownicza została udostępniona skarżącej.

W tym stanie sprawy skargę należy uznać za bezzasadną.

Jednocześnie na podstawie art. 238 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2021 r. poz. 735 z późn. zm.) poucza się, iż w przypadku ponownego złożenia skargi w tej samej sprawie bez wskazania nowych okoliczności organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy – bez zawiadamiania skarżącego.

Ponadto należy zauważyć, że wszelkich roszczeń i praw wynikających ze stosunku pracy lub związanych z mobbingiem, pracownicy mogą dochodzić wyłącznie przed sądem pracy bądź powoływaną komisją antymobbingową.