

**UCHWAŁA NR LV/1187/22
RADY MIASTA KATOWICE**

z dnia 27 października 2022 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi na działania Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 17 w Katowicach

Na podstawie art. 18b ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r., poz. 559 z późn. zm.) w związku z art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2021 r., poz. 735 z późn. zm.)

**Rada Miasta Katowice
uchwała:**

§ 1. Uznać za bezzasadną skargę Pani B T z 1 sierpnia 2022 r. na działania Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 17 w Katowicach związane z organizacją pracy w ww. jednostce oświatowej.

§ 2. Faktyczne i prawne argumenty decydujące o zajęтым stanowisku w sprawie zawiera uzasadnienie do niniejszej uchwały.

§ 3. Zobowiązać Przewodniczącego Rady Miasta Katowice do zawiadomienia skarżącej o sposobie załatwienia skargi.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta
Katowice

Maciej Biskupski

Uzasadnienie

Pismem z 1 sierpnia 2022 r. (przekazanym przez Kuratorium Oświaty w Katowicach przy piśmie z 8 sierpnia 2022 r.) Pani B T wniosła skargę na działania Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 17 w Katowicach. W skardze w szczególności podniosła kwestię nieprawidłowości w organizacji pracy w ww. jednostce oświatowej.

W toku przeprowadzonego w sprawie postępowania wyjaśniającego zarzuty podniesione w skardze nie znalazły potwierdzenia. Wszelkie dokumenty przygotowywane są wyłącznie przez nauczycieli.

W tym stanie sprawy skargę należy uznać za bezzasadną.

Jednocześnie na podstawie art. 238 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2021 r. poz. 735 z późn. zm.) poucza się, iż w przypadku ponownego złożenia skargi w tej samej sprawie bez wskazania nowych okoliczności organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy – bez zawiadamiania skarżącego.

Ponadto należy zauważyć, że wszelkich roszczeń wynikających ze stosunku pracy pracownicy mogą dochodzić wyłącznie przed sądem pracy, zaś spory pomiędzy pracownikiem a pracodawcą bada i rozpatruje powoływana komisja antymobbingowa.

Zarazem podkreślić trzeba, że skarżąca nigdy nie była zatrudniona w żadnej z katowickich jednostek oświatowych.